

Zertifizierte Weiterbildung

COACH und Supervisor Professional

Inhalte

Die Anwendung erworbener Kenntnisse im Bereich der Transaktionsanalyse und Beratung steht im Mittelpunkt dieses Jahres. Durch das konkrete Training beraterischer Kompetenz im Plenum und in Triaden wird eine Sicherheit im Umgang mit Theorie und Praxis erworben. Vertiefende Lehrinhalte aus dem Themenbereich Transaktionsanalyse, Beratung, Führung und Organisationsentwicklung werden vermittelt und auch von den Teilnehmer/innen in den Lernprozess eingebracht.

Theorie und Praxis

Ein vertieftes Befassen mit bekannten Theorien der Transaktionsanalyse und anderen Verfahren dient der Erweiterung des Wissens um kommunikative Prozesse sowie Fragestellungen der Klienten. Auf fortgeschrittenem Niveau werden ergänzende Konzepte vermittelt und diskutiert. Die Teilnehmer/innen reflektieren ihre berufliche Praxis als Berater/innen oder ihr Handeln in Führungskontexten. Die Förderung professioneller Wirksamkeit in der praktischen Tätigkeit ist das Ziel.

Transparenz des Lernprozesses

Mit einer konkreten individuellen Planung von Lernzielen innerhalb der Fortbildung finden die Teilnehmer/innen eine Passung der Lehrinhalte zur eigenen Beratungspraxis.

Ein Lerntagebuch wird geführt, das neben den schriftlichen Fallreflexionen und Supervisionen individuelle Beschreibungen und Erkenntnisse während des Jahres enthält. Hier ist die Form bewusst nicht vorgegeben.

Explizite Standortbestimmungen dienen dazu, mittels Feedback durch die Gruppe und die Trainer, eine Orientierung im individuellen Lernprozess zu entwickeln.

Inhalte und Themen

- TA- und systemische Konzepte anwenden
- Grundhaltung in Beratung und Coaching
- Professionelle Arbeitsbündnisse gestalten
- Abwertungsmuster und Redefinitionen in Organisationen
- Gestaltung von organisatorischen Veränderungen
- Entwicklungsmodelle für Organisationen
- Professionelle Intervention / Beraterkonzept
- Standortbestimmung

Auswahl Transaktionsanalytische Konzepte

- Verträge in komplexen Systemen
 - Passivität und Abwertungen
 - Bernes Gruppenkonzepte
 - Abwertungsmuster
- Change-Management Konzepte:
- Von Glasl, Sell, Eichenauer z.B.:
 - Entwicklungskonzepte von Organisationen nach Glasl
 - Management Balance Raute
 - ZoomME



Weiterbildung

Referent / Trainer:

Peter Eichenauer
Lehrender Transaktions-
analytiker i.S.v. (PTSTA/O)
Lehrsupervisor EASC
Und andere Lehrtrainer

Termine 2016:

02.-04. Februar 2017
09.-11. März 2017
04.-06. Mai 2017
01.-03. Juni 2017
31. Aug.-02. Sept.2017
09.-11. November 2017
07.-09. Dezember 2017

Do: 15:30 – 19:30 Uhr
Fr: 09:00 – 17:00 Uhr
Sa: 09:00 – 13:00 Uhr

Ort:

Institut Intasco, Dortmund

Teilnehmerzahl:

Begrenzt auf 16 Personen

Seminargebühr:

1800,00 €

USt. befreit gem. § 4
Abs. 21 abb

Es entstehen ggf. zusätzliche
Kosten im Rahmen von
Lehrsupervision und
Selbsterfahrung

Zertifikat

Es wird die Teilnahme an einer
offiziellen Weiterbildung in
Transaktionsanalyse
bestätigt.
Das DGTA Zertifikat „TA
Berater/in“ kann erworben
werden, ebenso ein
Abschluss der EASC
angestrebt werden: Zum
Coach oder Supervisor.